

Работа лиц старше 65 лет
в условиях действия мер по защите населения
от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)

До 1 мая 2020 г.

Согласно пункту 11 Указа Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» жители Свердловской области в возрасте старше 65 лет были обязаны обеспечить самоизоляцию на дому до 30.04.2020 г.

При этом из общего правила сделано исключение.

Обязанность по самоизоляции на дому для лиц старше 65 лет не распространяется, в частности, на руководителей и сотрудников организаций, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения их функционирования.

Поскольку определения понятия «критической важности» нет, то, насколько критически важна для организации работа работника, решает организация.

Согласно «Временным правилам оформления листков нетрудоспособности ...», утв. Постановлением Правительства РФ от 01.04.2020 г. № 402, все лица старше 65 лет были вправе оформить лист нетрудоспособности одновременно на 14 календарных дней с 6 по 19 апреля 2020 г., а затем на 11 календарных дней с 20 по 30 апреля 2020 г. с кодом «03», и находится дома на карантине не зависимо от «критической важности» их работы.

До 11 мая 2020 г.

Согласно пункту 11 Указа Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ в ред. от Указа Губернатора Свердловской области от 29.04.2020 г. № 219-УГ, обязанность жителям Свердловской области в возрасте старше 65 лет обеспечить самоизоляцию на дому продлена с 30.04.2020 г. по 11.05.2020 г.

В связи с объявлением Указом Президента дней с 6 по 8 мая нерабочими оплачиваемыми днями и наличием майских праздников, доход таких работников до 11 мая сохраняется.

Как в прежней, так и в новой редакции пункта 11 Указа Губернатора, из общего правила сохраняется исключение о нераспространении режима самоизоляции лиц старше 65 лет на руководителей и сотрудников организаций, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения их функционирования.

При этом продления действия листков нетрудоспособности вышеуказанными Правилами не предусмотрено.

Таким образом, если работа указанных работников «критически важна» для организации, теперь они обязаны выйти на работу.

После 11 мая 2020 г.

Сроки самоизоляции на дому для работников старше 65 лет, установленные Указом Губернатора № 100-УГ, истекают 11 мая. Сроки действия листов нетрудоспособности истекли 30 апреля.

Если не будет принято новое решение о предоставлении листков нетрудоспособности и (или) продлении режима самоизоляции на дому, все работники старше 65 лет обязаны будут с 11 мая приступить к работе. При этом те работники, чья работа возможна в «удаленном» режиме, согласно рекомендациям Минтруда РФ, должны работать удалённо, а те работники, которые в силу характера их труда не могут работать удалённо, выходят на работу в обычном режиме.

Если режим самоизоляции всё же будет продлён в нынешнем виде (без возможности оформления листа нетрудоспособности), все работники, чья работа возможна в «удаленном» режиме, согласно рекомендациям Минтруда РФ, должны будут работать удалённо, а работать лично, на рабочем месте будут работники старше 65 лет, чье нахождение на рабочем месте будет работодателем сочтено критически важным для обеспечения функционирования организации. Для последних, уже не будет возможности оформления листа нетрудоспособности.

Если работодатель считает, что отсутствие части работников старше 65 лет не является критичным для организации, в целях сохранения их здоровья можно по заявлениям этих работников предоставить им ежегодный оплачиваемый отпуск (часть отпуска), или отпуск без сохранения заработной платы (до 14 кал. дней в году обязан по заявлению работающего пенсионера).

В последнем случае надо, однако, иметь в виду, что согласно ст. 9 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», пособие по временной нетрудоспособности не назначается за периоды освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска.