

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(13 июля – 17 июля 2020 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Принят Закон о гарантиях работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации

Для работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, закрепляются законодательные гарантии получения всех причитающихся им выплат после прекращения юридического лица:

-устанавливается обязанность работодателя по выплате среднего месячного заработка за второй месяц после увольнения, а также в исключительных случаях при наличии решения органа службы занятости населения - за третий месяц после увольнения (или соответствующую часть среднего заработка пропорциональную периоду трудоустройства);

-работодателю предоставляется право выплатить увольняемому работнику единовременную компенсацию в размере двукратного месячного заработка.

Выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации.

Аналогичные изменения вносятся и в статью 318 ТК РФ, устанавливающую гарантии при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Документ ТК РФ

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 13.07.2020, "Российская газета", N 155, 16.07.2020. Вступает в силу 13.08.2020.

Федеральный закон от 13.07.2020 N 210-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации"

Уточнен перечень информации, размещаемой образовательной организацией на своем официальном сайте

Установлено, что в числе прочего, на сайте образовательной организации размещается информация: о местах осуществления образовательной деятельности, включая места, не указываемые в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" в приложении к лицензии на осуществление образовательной деятельности, в том числе:

места осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;

места осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения;

места осуществления образовательной деятельности при использовании сетевой формы реализации образовательных программ;

места проведения практики;

места проведения практической подготовки обучающихся;

места проведения государственной итоговой аттестации.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 14.07.2020. Вступает в силу 22.07.2020 г.

Постановление Правительства РФ от 11.07.2020 N 1038 "О внесении изменений в Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации"

При осуществлении дополнительного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей не допускается ухудшения ранее установленных условий оплаты труда

Данная выплата осуществляется дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта РФ, снижение размера

которой не допускается. При этом рекомендуется установить порядок такой выплаты из бюджета субъекта РФ, который не должен зависеть от количества обучающихся в классе.

Одновременно рекомендуется не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

Денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей выплачивается ежемесячно за классное руководство, но не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Классное руководство и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Минпросвещения России от 28.05.2020 N ВБ-1159/08 "О направлении разъяснений"

Увеличен прожиточный минимум за I квартал 2020 года

В целом по РФ на душу населения величина прожиточного минимума составляет 10843 рубля, для трудоспособного населения - 11731 рубль, пенсионеров - 8944 рубль, детей - 10721 рубль.

(за IV квартал 2019 года - на душу населения 10609 рублей, для трудоспособного населения - 11510 рублей, пенсионеров - 8788 рублей, детей - 10383 рубль).

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 15.07.2020 Вступает в силу с 26.07.2020 г.

Приказ Минтруда России от 25.06.2020 N 372н "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за I квартал 2020года" Зарегистрировано в Минюсте России 14.07.2020 N 58939.

Правовой отдел Свердловской областной организации Профсоюза